


«Согласовано»  
на заседании  
Управляющего совета  
« 22 » августа 2019 г.  
Председатель Управляющего  
совета

  
/Самойленко Е.А./



### **Изменения в «Положение о распределении стимулирующих выплат работникам ГБОУ СОШ пос. Октябрьский»**

Внести изменения в раздел 1. Общее положение.

Пункт 1.2 , абзац 7 читать в следующей редакции:

« Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 05.07.2017 № 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы»

Стимулирующая часть оплаты труда педагогическим работникам

№	Критерии	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов	Решение рабочей комиссии
1. Позитивные результаты образовательной деятельности				
1.1.	Снижение доли неуспевающих учащихся;	1		
	Отсутствие неуспевающих учащихся	2		
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени ООО по результатам ОГЭ (матем., русск.яз.) Наличие неуспевающих обучающихся (за каждого)	5 -1		
1.2.	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам ЕГЭ (матем., русск.яз.)	5 -1		
	Наличие неуспевающих обучающихся (за каждого)			
1.3.	Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам ЕГЭ (предметы по выбору)	2		
1.4.	Доля выпускников сдававших экзамены в виде ЕГЭ (ГИА) от общего количество учащихся в классе- предметы по выбору:  - до 30% учащихся - до 60% учащихся - свыше 60% учащихся	3		
		5		
		7		
1.5.	Наличие выпускников по предмету, получивших на ЕГЭ 80 и более баллов (за каждого)	3		
1.6.	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету по результатам ОГЭ и ЕГЭ  выше окружных  выше областных	1		
		2		
1.7.	Доля выпускников 4х классов, участвующих во внешнем			

	мониторинге за курс начальной школы:  <ul style="list-style-type: none"> <li>- до 30% учащихся, справившихся с 2/3 заданий от общего количества учащихся</li> <li>- до 60% учащихся, справившихся с 2/3 заданий от общего количества учащихся</li> <li>- свыше 60% учащихся, справившихся с 2/3 заданий от общего количества учащихся</li> </ul>	3 5 7		
1.8.	Участие педагога в заочных конкурсах профессионального мастерства  Участие педагога в очных конкурсах профессионального мастерства на уровне:  <ul style="list-style-type: none"> <li>- округа</li> <li>- области</li> </ul> Победы педагога в конкурсах профессионального мастерства на уровне:  <ul style="list-style-type: none"> <li>- округа</li> <li>- области</li> </ul>	1  2 3  4 5		
1.10.	Выступления педагога на конференциях, семинарах и т.д. на уровне(баллы суммируются):  <ul style="list-style-type: none"> <li>- школы</li> <li>- округа</li> <li>- области</li> </ul>	1 2 3		
1.11.	Участие педагогов в составе экспертных групп, жюри, организаторов ЕГЭ и т.д. на уровне:  <ul style="list-style-type: none"> <li>- округа</li> <li>- области</li> </ul>	2 3		
1.12.	Организация общешкольных мероприятий (за каждое)	3		
1.13.	Наличие замечаний по ведению классного и электронного журналов в течение уч. Года	-2		
1.14.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках.	1		
1.15.	Наличие публикаций педагога в периодических изданиях, сборниках на уровне:  <ul style="list-style-type: none"> <li>- округа</li> <li>- области</li> </ul>	2 3		
<b>2. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся</b>				
2.1.	Олимпиады Наличие победителей или призеров на уровне округа ( за каждого участника) Участие учащихся в олимпиадах по предмету на уровне	5 2		

	области ( за каждого участника) Наличие победителей или призеров на уровне области	10		
2.2.	Наличие победителей или призеров в заочных конкурсах или олимпиадах по предмету (за каждого)	1		
2.3.	Участие учащихся в конференциях по предмету на уровне округа Наличие победителей или призеров на уровне округа Участие учащихся в конференциях по предмету на уровне области Наличие победителей или призеров на уровне области	2 3 4 5		
2.4.	Участие учащихся или команд в конкурсах на уровне округа или района Наличие победителей или призеров на уровне округа ( за каждого участника или команду) Участие учащихся или команд в конкурсах на уровне области Наличие победителей или призеров на уровне области ( за каждого участника или команду) Участие учащихся в конкурсах на всероссийском уровне Наличие победителей или призеров на всероссийском уровне	1 2 2 3 4 5		
2.5.	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований (кроме соревнований футбол, волейбол):  - наличие на уровне округа (за каждого участника в лич. первенстве); - наличие на уровне области;	1 2		
2.6.	Наличие социально значимых проектов, выполняемых под руководством учителя на уровне( за каждый проект): - школы - округа или района - области Наличие двух и более социально значимых проектов, выполняемых под руководством учителя на уровне не ниже округа	1 2 3 4		
2.7.	Участие педагога в различных конкурсах, слётах и других мероприятиях  - округа - области	2 3		
<b>3. Позитивные результаты организационно - воспитательной деятельности классного руководителя</b>				
3.1.	Наличие учащихся поставленных на учет в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних (за каждого, поставленного на учет в течение учебного года)	(-1)		
3.3.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей,	1		

	педагогов по поводу конфликтных ситуаций.			
3.4.	Результативность учебной деятельности класса по итогам года Качество знаний равно или выше общешкольного показателя Наличие неуспевающих обучающихся	2  (-2)		
3.6.	Охват обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года-100% Повышение уровня охвата обучающихся горячим питанием в течение уч. года Сохранение уровня охвата обучающихся горячим питанием ( не менее 50 %) Понижение уровня охвата обучающихся горячим питанием ( не менее 50 %)	3  2  1  (-1)		
3.7.	Организация и проведение экскурсий, поездок (за каждую)  - по району - по области - по России	  1  2  3		
<b>4. Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий</b>				
4.1.	Наличие действующих на школьном сайте собственной страницы педагога Наличие портфолио в АСУ РСО	1  1		
4.2.	Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе через проведение мастер-классов, семинаров, открытых мероприятий, а также выступления на конференциях, форумах, в том числе по вопросам реализации ФГОС, с обязательным размещением материала в электронном портфолио (за каждый)	2		

## Критерии и показатели

### качества труда административно-хозяйственного персонала

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) завхоза

Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Балл (максимальный)

1.Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	1.1.Отсутствие замечаний по итогам проверок, ревизий	5
	1.2. Своевременное предоставление отчетно-учетной документации	5
	1.3.Своевременное и качественное устранение аварийных ситуаций в Учреждении	5
	1.4. Отсутствие замечаний за несоблюдение техники безопасности, противопожарной и электробезопасности	5
2.Эффективная организация охраны жизни и здоровья	2.1.Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания	5
	2.2.Отсутствие случаев травматизма среди подчинённых сотрудников	5
	2.3.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	5
ИТОГО по сотруднику		35

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) - уборщик служебных помещений

№	Критерии	Макс.балл	
1	Позитивные результаты деятельности	1.1.Качество пропускного режима в общеобразовательное учреждение.	3
		1.2.Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации.	3
		1.3.Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов	5
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	2.1.Отсутствие замечаний по соблюдению норм СанПиНа	5
		2.2.Высокое качество проведения генеральных уборок.	5
		2.3.Сохранность уборочного инвентаря, моющих средств, спецодежды	4
		2.4.Высокое качество подготовки и проведения ремонтных работ.	5
ИТОГО по сотруднику:		30	

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) - работник по обслуживанию здания.

Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Балл (максимальный)
1.Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	1.1.Качественное обслуживание материально – технической базы Учреждения	5
	1.2.Своевременное и качественное устранение аварийных ситуаций в учреждении	5
2.Эффективная организация охраны жизни и здоровья	2.1.Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны учителей и администрации Учреждения	5
	2.2. Высокое качество подготовки и проведения ремонтных работ.	5
ИТОГО по сотруднику:		20

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) - бухгалтер ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

Критерии	Балл (максимальный)	Самооценка	Решение комиссии
1.1.Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	5		
1.2.Своевременное составление и предоставление отчётности	5		
1.3.Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	5		
1.4.Качественное ведение документации	5		

ИТОГО	20 б.		
-------	-------	--	--

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) -  
 сторож ГБОУ СОШ пос. Октябрьский муниципального района Кинельский

Критерий	Индикаторы	Наивысший Балл	Самооценка	Обоснование, подтверждение	Решение комиссии
Высокая организация охраны учреждения	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	1			
	Отсутствие замечаний за санитарно- техническое состояние территории	1			
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ		2 б			

Критерии и показатели  
 качества труда педагогического персонала СП д/сад «Радуга»  
 Таблица результативности и качества работы

старшего воспитателя СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№ п/п	Критерии	Максимально е количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комисси и
Применение инновационных педагогических технологий				
1.	Выступления на педсоветах, конференциях, форумах, семинарах и т.п.			



	школьный уровень	1		
	окружной	2		
	областной	3		
2.	Количество обучающихся, ставших победителями или призерами различных конкурсов и НПК наличие на уровне «образовательного округа» 3 и более человек на уровне округа наличие на уровне области	1 1,5 3		
3.	Участие в дистанционных конкурсах, олимпиадах	1		
4.	Наличие действующей страницы структурного подразделения на официальном сайте Учреждения	2		
5.	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	3		
6.	Наличие публикаций в периодических изданиях	2		
7.	Разработка рабочих программ в соответствии с ФГОС	1		
Сложность контингента				
1.	Осуществление коррекционной работы с детьми с ОВЗ (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных коррекционных мероприятий (за каждого обуч.)	1		
Обеспечение посещаемости				
1.	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем. за уч. год) Отрицательная динамика	80-100% - 2 101% и выше-3 (-1)		
2.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1		
3.	Отсутствие нарушений по комплектованию воспитанников	1		
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья				
1.	Положительные результаты проводимого	2		

	мониторинга			
2.	Динамика уровня заболеваемости воспитанников Снижение  Стабильный	2  1		
3.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни здоровья детей и сотрудников	1		
4.	Организация проведения оздоровительных и профилактических мероприятий	1		
5.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания	1		
6.	Положительная динамика в соблюдении физиологических норм питания 80-90%, 90-100%	2, 3		

Таблица результативности и качества работы воспитателя СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№ п/п	Критерии	Максимально е количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
Применение инновационных педагогических технологий				
1.	Выступления на педсоветах, конференциях, форумах, семинарах и т.п. школьный уровень  окружной  областной	1  2  3		
2.	Проведение открытых занятий и мероприятий	2		
3.	Участие обучающихся в мероприятиях окружного уровня Наличие победителей или призеров в конкурсах окружного уровня 2 и более победителей или призеров в конкурсах окружного уровня Участие обучающихся в мероприятиях областного уровня Наличие победителей или призеров в конкурсах областного уровня 2 и более победителей или призеров в конкурсах	1  2  3  3		

	областного уровня	4 5		
4.	Участие в дистанционных конкурсах, олимпиадах и т.д.	1		
5.	Наличие действующих на школьном сайте собственной страницы педагога	2		
6.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства на уровне округа На уровне области	2 3		
7.	Наличие публикаций в периодических изданиях	2		
8.	Разработка рабочих программ в соответствии с ФГОС	1		
Сложность контингента				
1.	Осуществление коррекционной работы с детьми с ОВЗ дошкольного возраста (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных коррекционных мероприятий (за каждого обучающегося)	1		
2.	Работа с детьми от 2 мес. до 3 лет	2,1		
Обеспечение посещаемости				
1.	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (в среднем за учебный год) Отрицательная динамика	80-100% - 2 101% и выше-3 (-1)		
2.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1		
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья				
1.	Динамика уровня заболеваемости воспитанников Снижение Стабильный Повышение	2 1 (-1)		

2.	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательно-воспитательного процесса	1		
3.	Организация проведения оздоровительных и профилактических мероприятий	1		

Таблица результативности и качества работы  
музыкального руководителя СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
Применение инновационных педагогических технологий				
1.	Выступления на педсоветах, конференциях, форумах, семинарах и т.п. школьный уровень	1		
	Окружной	2		
	Областной	3		
2.	Проведение открытых занятий и мероприятий	2		
3.	Участие обучающихся в мероприятиях окружного уровня	1		
	Наличие победителей или призеров в конкурсах окружного уровня	2		
	2 и более победителей или призеров в конкурсах окружного уровня	3		
	Участие обучающихся в мероприятиях областного уровня	3		
	Наличие победителей или призеров в конкурсах областного уровня	4		
	2 и более победителей или призеров в конкурсах областного уровня	5		
4.	Наличие действующих на школьном сайте собственной страницы педагога	2		
5.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства на уровне округа	2		
	На уровне области	3		
6.	Наличие публикаций в периодических изданиях	2		
7.	Разработка рабочих программ в соответствии с	1		

	ФГОС			
Сложность контингента				
1.	Осуществление коррекционной работы с детьми с ОВЗ дошкольного возраста (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных коррекционных мероприятий (за каждого обучающегося)	1		
2.	Работа с детьми от 2 мес. до 3 лет	1		
Обеспечение посещаемости				
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1		
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья				
1.	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательно-воспитательного процесса	1		
2.	Организация проведения оздоровительных и профилактических мероприятий	1		

Таблица результативности и качества работы  
инструктора физической культуры СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
Применение инновационных педагогических технологий				
1.	Выступления на педсоветах, конференциях, форумах, семинарах и т.п. школьный уровень Окружной Областной	1 2 3		
2.	Проведение открытых занятий и мероприятий	2		
3.	Участие обучающихся в мероприятиях окружного уровня Наличие победителей или призеров в конкурсах окружного уровня 2 и более победителей или призеров в конкурсах окружного уровня Участие обучающихся в мероприятиях областного	1 2 3		

	уровня Наличие победителей или призеров в конкурсах областного уровня 2 и более победителей или призеров в конкурсах областного уровня	3 4 5		
4.	Организация оздоровительных мероприятий с участием родителей и представителей социума	1		
5.	Наличие действующих на школьном сайте собственной страницы педагога	2		
6.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства на уровне округа На уровне области	2 3		
7.	Наличие публикаций в периодических изданиях	2		
8.	Разработка рабочих программ в соответствии с ФГОС	1		
Сложность контингента				
1.	Осуществление коррекционной работы с детьми с ОВЗ дошкольного возраста (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных коррекционных мероприятий (за каждого обучающегося)	1		
2.	Работа с детьми от 2 мес. до 3 лет	1		
Обеспечение посещаемости				
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1		
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья				
1.	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательно-воспитательного процесса	1		
2.	Организация проведения оздоровительных и профилактических мероприятий	1		

Таблица результативности и качества работы

помощников воспитателей СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№	Критерии	Максимально е количество баллов	Самооценка	Решение рабочей комиссии
---	----------	---------------------------------------	------------	--------------------------------

п/п			работника	
Сложность контингента				
1	Осуществление коррекционной работы с детьми с ОВЗ дошкольного возраста (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных коррекционных мероприятий (за каждого обучающегося)	2		
2	Работа с детьми от 2 мес. до 3 лет	2,1		
Обеспечение посещаемости				
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1		
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья				
1.	Качественное проведение текущих и генеральных уборок Соответствует санитарным нормам Допускаются нарушения	1 (-1)		
2.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб по вопросам чистоты и порядка	2		
3.	Отсутствие замечаний со стороны воспитателя в помощи проведения с детьми занятий и оздоровительных мероприятий	3		
4.	Динамика уровня заболеваемости воспитанников Снижение Стабильный Повышение	2 1 (-1)		

Таблица результативности и качества работы

заведующего хозяйством СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№ п/п	Критерии	Измерители	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
-------	----------	------------	--------------------------------	----------------------	--------------------------

1	Социальная и гражданская активность работника	1.1. Качественный контроль за соблюдением СанПиНа	2		
2	Объективное признание профессионализма работника родителями	2.1. Отсутствие предписаний и жалоб со стороны администрации и внешних проверяющих органов	2		
3	Общее количество баллов				

Таблица результативности и качества работы

делопроизводителя СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№ п/п	Критерии	Измерители	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
1	Социальная и гражданская активность работника	1.1. Отсутствие замечаний при проверке со стороны администрации школы  1.2. Выполнение особо важных (срочных) заданий в установленный срок	2  2		
2	Общее количество баллов				

Таблица результативности и качества работы

кухонного рабочего СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№ п/п	Критерии	Измерители	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
1	Эффективная организация охраны	1.1. Отсутствие предписаний и			



	жизни и здоровья детей	<p>обоснованных жалоб за содержание пищеблока и кухонного инвентаря согласно требованиям СанПин</p> <p>4</p>			
		<p>1.2. Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб со стороны администрации и внешних проверяющих органов к контролю качества продуктов питания</p> <p>4</p>			
2	Общее количество баллов				

Повара СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№ п/п	Критерии	Измерители	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
1	Эффективная организация охраны жизни и здоровья детей	<p>1.1. Отсутствие предписаний и замечаний по соблюдению норм СанПина</p> <p>4</p>			
		<p>1.2. Отсутствие замечаний за соблюдение технологий приготовления блюд</p> <p>4</p>			
		<p>1.3. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей к</p> <p>6</p>			

		организации и качеству питания			
2	Общее количество баллов				

Дворника СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№ п/п	Критерии	Измерители	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
1	Эффективная организация охраны жизни и здоровья детей	1.1 Отсутствие жалоб и замечаний по уборки закрепленной территории родителей и администрации  1.2. Качественное выполнение своих обязанностей в особых условия труда (зимний, осенний период)	2  2		
2	Общее количество баллов				

Уборщика служебных помещений СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№ п/п	Критерии	Измерители	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
1	Создание условий для сохранения здоровья.	1.1 Отсутствие жалоб и замечаний по уборки со стороны родителей и администрации  1.2. Качественное	2		

		проведение текущих и генеральных уборок, соответствующих санитарным нормам	2		
2	Общее количество баллов				

Машинист по стирке и ремонту белья СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№ п/п	Критерии	Измерители	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
1	Создание условий для сохранения здоровья	1.1. Отсутствие жалоб, предписаний и замечаний по соблюдению норм СанПина со стороны администрации и внешних проверяющих органов  1.2. Соблюдение графика выдачи чистого и приемке грязного белья, соблюдение технологий стирке и глажки белья, внешний вид белья	2  2		
2	Общее количество баллов				

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания  
СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№ п/п	Критерии	Измерители	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
1	Создание условий для сохранения здоровья детей	1.1. Отсутствие жалоб и замечаний к выполняемым работам со стороны администрации.	2		
		1.2. Качественное выполнение поручений, сохранность рабочего инвентаря	2		
2	Общее количество баллов				

Калькулятора СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№ п/п	Критерии	Измерители	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
1	Социальная и гражданская активность работника	1.1. Качественный контроль за качеством продуктов питания	2		
2	Объективное признание профессионализма работника	2.1. Отсутствие предписаний и жалоб со стороны администрации и внешних проверяющих органов	1		
		2.2. Осуществление контроля за питанием детей, учет мнения по качеству питания со стороны воспитателей и родителей	1		
3	Общее количество				

	баллов				
--	--------	--	--	--	--

Калькулятора 2 СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос. Октябрьский

№ п/п	Критерии	Измерители	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
1	Социальная и гражданская активность работника	1.1. Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических норм 1.2. Контроль за снижением заболеваемости детей, проведение оздоровительных мероприятий	1  1		
2	Объективное признание профессионализма работника	2.1. Осуществление контроля за сохранение и укрепление здоровья детей, обеспечение контроля за качественным питанием 2.2. Качественное ведение документации	1  1		
3	Общее количество баллов				

Машинист по стирке и ремонту белья СП ДС "Радуга"

№ п/п	Критерии	Измерители	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
1	Создание условий для сохранения здоровья	1.1. Отсутствие жалоб, предписаний и замечаний по соблюдению норм СанПина со стороны администрации и	2		

		внешних проверяющих органов			
		1.2. Соблюдение графика выдачи чистого и приемке грязного белья, соблюдение технологий стирке и глажки белья, внешний вид белья	2		
2	Общее количество баллов				

Учителя - логопеда СП ДС "Радуга" ГБОУ СОШ пос.Октябрьский

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
Применение инновационных педагогических технологий				
1.	Выступления на педсоветах, конференциях, форумах, семинарах и т.п. школьный уровень	1		
	окружной	2		
	областной	3		
2.	Проведение открытых занятий и мероприятий	2		
3.	Участие обучающихся в мероприятиях окружного уровня			
	Наличие победителей или призеров в конкурсах окружного уровня	1		
	2 и более победителей или призеров в конкурсах окружного уровня	2		
		3		
	Участие обучающихся в мероприятиях областного уровня	3		
		4		
	Наличие победителей или призеров в конкурсах областного уровня	5		
	2 и более победителей или призеров в конкурсах областного уровня			

4.	Участие в дистанционных конкурсах, олимпиадах и т.д.	1		
5.	Наличие действующих на школьном сайте собственной страницы педагога	2		
6.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства на уровне округа На уровне области	2 3		
7.	Наличие публикаций в периодических изданиях	2		
8.	Разработка рабочих программ в соответствии с ФГОС	1		
Сложность контингента				
1.	Осуществление коррекционной работы с детьми с ОВЗ дошкольного возраста (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных коррекционных мероприятий (за каждого обучающегося)	1		
2.	Работа с детьми от 2 мес. до 3 лет	2,1		
Обеспечение посещаемости				
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1		
Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья				
1.	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательно-воспитательного процесса	1		
3.	Организация проведения оздоровительных и профилактических мероприятий	1		

